



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van GroenLinks & Volt
mevrouw A.N. Lucas, heer J. Ortjens

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP	DATUM	BIJLAGEN
Schriftelijke vragen inzake Anti Discriminatie Voorziening Limburg	25 april 2023 Verz. 25 april 2023	--
BEHANDELD DOOR	TELEFOONNUMMER	ONZE REFERENTIE
TMPI (Tamara) Bogaert, van	0621597428	2023.01890
E-MAILADRES	FAXNUMMER	UW REFERENTIE
Tamara.van.Bogaert@maastricht.nl	043 - 350 4141	---

Geachte mevrouw Lucas en heer Ortjens,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1: Welke financiële middelen c.q. budgetten ontvangt Gemeente Maastricht voor het bestrijden en hoe zijn deze tot op heden besteed? Zijn er mogelijk budgetten op andere wijze besteed, zo ja waaraan?

Antwoord 1: *Om uitvoering te geven aan de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga) ontvangt de Gemeente Maastricht sinds 2009 €0,372 per inwoner van de Rijksoverheid. Dit bedrag is middels indexering in 2023 opgelopen tot €0,461 per inwoner. Het betreft niet geoormerkte middelen. In Limburg is gekozen om uitvoer aan de Wga te geven door het opzetten van een Gemeenschappelijke Regeling (GR). Voor Zuid-Limburg is Maastricht de centrumgemeente, voor Midden- en Noord Limburg is dit Roermond. In Zuid-Limburg nemen alle gemeenten deel aan de GR. In Limburg is voor een samenwerking gekozen voor de uitvoer van de Wga door het ADV Limburg (anti discriminatie voorziening). Voor de periode van 2009-2021 zijn de middelen in zijn totaliteit beschikbaar gesteld aan het ADV Limburg. De GR heeft het ADV drie taken toegewezen; Taak 1: het registreren van klachtenmelding; Taak 2: Klachtenafhandeling (wettelijke taken in de Wga) en Taak 3: Preventie en Voorlichting (toegevoegd door de GR, maar geen wettelijke taak vanuit de Wga).*

Over de periode 2021-2026 zijn er door het Rijk opnieuw ongeormerkte middelen beschikbaar gesteld. Met deze verhoging ontvangt de Gemeente Maastricht een totaalbedrag van €0,77 per inwoner. Bij de ontvangst van deze extra middelen is aangegeven deze in te zetten voor "discriminatie tegengaan en bevorderen van het samenleven". Vanuit deze extra middelen (in Maastricht circa €50.000) hebben de gemeenten in de GR 20% (in Maastricht gelijk aan €10.000) aan het ADV Limburg verleend. De overige 80% wordt in de gemeenten van de GR zelf ingezet op het tegengaan van discriminatie en bevorderen van samenleving, een doel dat vanuit het rijk is meegegeven. Voor Maastricht is deze 80% (€40.000) beschikbaar gesteld voor het ontwikkelen van de aanpak Polarisation. Dit betekent feitelijk dat ADV Limburg in 2023 in totaal van alle Zuid-Limburgse gemeenten, die gebruik maken van het ADV, een bedrag van €260.869 (regulier

Schriftelijke vragen



DATUM
25 april 2023

middelen) en €52.485 (extra middelen) ontvangt. Deze extra middelen zijn naar aanleiding van een bestuurlijke enquête in de GR opnieuw verleend voor de periode 2023-2026. Om meer in te zetten op preventie en voorlichting is gekozen om de extra middelen evenredig over de drie taken te verdelen. Hiervoor heeft ADV Limburg een extra werknemer kunnen aanstellen.

In 2016 heeft ADV Limburg gebruik gemaakt van extra gemeentelijke middelen door middel van een tender. Deze zijn ingezet voor de ontwikkeling van een VR-bril (virtual reality experience). Deze bril wordt nog steeds ingezet bij voorlichting en preventieactiviteiten.

Vraag 2: In uw beantwoording van de schriftelijke vragen op 5 januari 2023 geeft u aan dat “Zoals gezegd heeft ADV Limburg een taak in preventie en voorkomen van discriminatie”, het artikel geeft echter aan dat ADV de financiën niet zou hebben om deze taken uit te voeren. Is dit een constatering die u deelt met ADV?

Antwoord 2: *Deze constatering deelt het college niet. Het werken aan het terugdringen en voorkomen van discriminatie is ook sterk afhankelijk van het (samen)werken met ketenpartners aan preventie. Onder preventie verstaan wij ook het werken aan bekendheid door de ADV waar het ADV zelf een rol in heeft. Als onze inwoners beter weten waar zij melding van discriminatie kunnen maken, is hier opvolgend beter mogelijk om meer specifieke interventies/activiteiten in te zetten. Om dit uit te voeren heeft de GR taak 3; preventie en voorlichting sinds 2009 toegevoegd aan de verleningsbeschikking voor ADV Limburg. Met ingang van 2021 heeft ADV Limburg vanuit de GR 20% meer financiële middelen, die evenredig over de drie gezette taken moet worden verdeeld. Zie antwoord 1.*

Vraag 3: Het artikel geeft ook aan dat er problemen zouden zijn rondom het gebrek aan zichtbaarheid van het meldpunt. Is er huidig beleid omtrent het vergroten van de bekendheid van het meldpunt binnen Maastricht?

Antwoord 3: *Uit landelijk onderzoek naar alle organisaties die Wga taken uitvoeren, komt inderdaad naar voren dat de zichtbaarheid voor burgers verbeterd moet worden. Dit is een punt van aandacht geweest de afgelopen jaren in gesprekken met ADV Limburg. Hierin is ook voorgesteld om via de website en andere kanalen te investeren in zichtbaarheid, eventueel met vrijwilligers, die op dit moment niet actief zijn binnen of voor ADV Limburg.*

Voor de verleningsbeschikking 2023 is het verzoek aan ADV Limburg gesteld om een sterkere link te leggen met de landelijke site van discriminatie.nl. Hierdoor wordt het meer en beter mogelijk gemaakt om Engelstalig een melding te via de landelijke site, die dan de doorverwijzing lokaal kan maken naar het ADV.

Vraag 4: Hoe heeft gemeente Maastricht gehandeld naar aanleiding van deze brandbrief? Is er naar aanleiding van deze brandbrief extra subsidie beschikbaar gesteld?

Schriftelijke vragen



DATUM
25 april 2023

Antwoord 4: Van de reguliere middelen vanaf 2009 gaat 100% naar ADV Limburg. De extra middelen die vanaf 2021 beschikbaar worden gesteld door de Rijksoverheid hebben een verdeling van 80%-20%. Dit betekent dat ADV Limburg vanuit iedere gemeente in de GR extra 20% (exclusief gemeente Stein 0%) aan financiële middelen ontvangt. De middelen worden door het rijk verzocht ingezet te worden voor het "tegengaan van discriminatie en het bevorderen van samenleven, maar zijn niet expliciet geormerkt voor een antidiscriminatie voorziening. Zoals ook vermeld bij vraag 1.

Vraag 5: Wat is het huidige takenpakket van deze procesregisseur polarisatie? Hoe vaak heeft deze procesregisseur contact met het ADV?

Antwoord 5: De lokale aanpak polarisatie stelt als doel een bijdrage te leveren aan de sociale visie 2040, met Maastricht als gezonde en leefbare stad met een vitale en saamhorige samenleving. Er wordt ingezet op het voorkomen van uitsluiting en bevorderen van insluiting van mensen in de maatschappij. Dit is terug te lezen in de [RIB lokale integrale aanpak Radicalisering, Extremisme en Polarisatie](#) gedeeld op 11 januari van dit jaar. De regisseur polarisatie is vanaf mei 2023 ook verantwoordelijk voor het dossier van ADV Limburg. Hierbij ligt de taak om samenwerking en zichtbaarheid op de thema's discriminatie en polarisatie te versterken.

Vraag 6: Wordt de aanwezigheid van dit soort geradicaliseerde groeperingen meegenomen binnen de aanpak van polarisatie en discriminatiebestrijding binnen Maastricht?

Antwoord 6: Het ADV Limburg is een samenwerkingspartner voor de Gemeente Maastricht op verschillende vlakken, ook in de aanpak polarisatie en radicalisering. Meldingen en klachten die het ADV registreert en die vallen onder discriminatie op o.a. bedreiging, geweld en vijandige bejegening, geven de kennis over problematiek in de stad. In de aanpak polarisatie en radicalisering wordt ingezet op het realiseren van een sleutelfigurennetwerk met bekende (en onbekende) spelers in de stad. Dit netwerk zet in met o.a. de input van ADV Limburg op projecten en activiteiten die onze inwoners weerbaar maken tegen mogelijke extreme overtuigingen.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Anita Bastiaans

Wethouder Duurzaam Sociaal Domein, WMO, Welzijn, Diversiteit, Europa en de Euregio

Schriftelijke vragen